



Министерство образования и науки Нижегородской области

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение «Перевозский строительный
колледж»

Представительный орган
работников Учреждения

М.Н. Кокина М.Н. Кокина
«03» 01 2023 г.



Директор
ГАПОУ «Перевозский строительный
колледж»

Д.А. Галочкин
2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения

«Перевозский строительный колледж»

на 2022 – 2024 гг.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «03» 01 2023 г. № 177/23-06
подпись/отсутствие замечаний <u>М.О. призывателя учреждения</u> <u>Е.Ю. Толубева</u> (ФИО)

г. Перевоз
2023 г.

Работодатель в лице директора Д.А. Галочкина, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице представительного органа М.Н. Кокиной с другой стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "19" сентября 2022 г. на 2022-2024 годы:

1.1. абзац 1 п. 1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

1.2. п. 2.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров в Учреждении определяется Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. п. 2.3. Коллективного договора дополнить:
Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

1.4. в абз. 1 п. 2.6 Коллективного договора исключить слово «существенные».

1.5. абз. 2 п. 2.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Работодатель должен ознакомить педагогических работников за два месяца до начала нового учебного года с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.

1.6. в абз. 1 п. 2.9. Коллективного договора слово «администрация» заменить словом «работодатель».

1.7. в п. 2.12. Коллективного договора внести поправку и изложить в следующей редакции:

Перевод работников на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случаях производственной необходимости и простоя осуществляется в порядке, установленном законодательством РФ (ст. 72-75 ТК РФ).

1.8. абз. 1. п. 4.1. дополнить: критерии массового увольнения в соответствие с п. 4.4 "Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", Региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2023 годы":

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года.

1.9 п. 4.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников в Учреждении предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Помимо случаев, указанных в статье 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют:

- работники колледжа, проработавшие в колледже свыше 10 лет, которым до достижения возраста выхода на пенсию по старости на дату предполагаемого увольнения остается менее двух лет;
- одинокие родители (попечители), воспитывающие ребенка в возрасте от 14 до 16 лет;
- родители (опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а в случае обучения гражданина из числа детей-инвалидов в высшем учебном заведении - до достижения им 23 -летнего возраста.

1.10 пункт 5.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

5.3.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

5.3.2 Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в подпункте 5.3.1. Коллективного договора).

5.3.3. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре.

5.3.4. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 5.3.5. и 5.3.6. настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

5.3.5. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму

часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

5.3.6. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в подпункте 5.3.5. настоящего пункта), и по основным программам профессионального обучения.

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

1.11. абз. 3 п. 5.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - по двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

1.12. в п. 5.6. (2) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В случаях, предусмотренных ч. 2 п. 1, 2, 3 ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

1.13. абз. 1 п. 5.9. Коллективного договора дополнить:

Работникам (кроме педагогических работников) предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

1.14. п. 5.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы при наличии условий, не нарушающих нормальное функционирование Учреждения в следующих случаях:

- в связи с внеочередным медицинским осмотром (обследованием) работника (его несовершеннолетних детей, престарелых родителей) при наличии соответствующего медицинского заключения – до 3 календарных дней;
- при рождении ребенка у работника Учреждения - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства работника Учреждения - 2 календарных дня;
- для проводов детей работника Учреждения в армию – 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - до 3 календарных дней;
- на похороны близких родственников работника Учреждения - до 2 календарных дней (в соответствии со ст. 14 Семейного кодекса Российской Федерации" от 29.12.1995 N 223-ФЗ, к близким родственникам относятся: родители и дети, бабушка, бабушка и внуки, а также, имеющие общих отца или мать - братья и сестры.);
- участникам Великой Отечественной войны - 10 календарных дней;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - 3 календарных дня.

1.15. п. 5.13 Коллективного договора дополнить подпунктами:

5.13.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5.13.2. Продолжительность длительного отпуска - календарный год.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом Учреждения. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет директору Учреждения за 2 недели до начала отпуска.

В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

5.13.3. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

5.13.4. По согласованию между работником и работодателем в соответствии с работой организации длительный отпуск может быть разделён на части и оформлен соответствующим заявлением работника.

Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели в письменном виде. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

5.13.5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в Учреждении составляется график предоставления длительных отпусков до начала учебного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск.

5.13.6. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. В этом случае, заявление на предоставление длительного отпуска оформляется работником до ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

5.13.6. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

5.13.7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации Учреждения.

5.13.8. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

5.13.9. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

5.13.10. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.

1.16. п. 6.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Оплата труда в Учреждении производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Президента и Правительства Российской Федерации, приказами и другими нормативными правовыми актами Правительства Нижегородской области, а также Положением об оплате труда работников и другими локальными актами Учреждения.

1.25. дополнить раздел 8 п. 8.1. Коллективного договора пп.. 8.1.15:
внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда.

1.26. п.8.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
Работодатель обязан:

- проводит комплекс мероприятий по пожарной безопасности в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации;

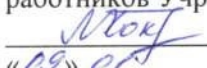
- осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечить подразделения Учреждения первичными средствами пожаротушения;

- проводить ежегодную комплексную приемку помещений Учреждений на предмет их готовности к новому учебному году с обязательным привлечением в состав комиссии специалиста по пожарной безопасности.

1.27. Приложение №1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**Приложение №1
к коллективному договору на 2022-2024 г.**

Представительный орган
работников Учреждения

 М.Н. Кокина
«09» 09 2023 г.



Директор
ГАПОУ «Перевозский строительный
колледж»

Д.А. Галочкин
«01» 09 2023 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий колледжа, с учетом норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и(или) обезвреживающих средств

(В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" (далее по тексту – Приказ №997н), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее по тексту – Приказ №1122н), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.07.2007 №477 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительном-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее по тексту – Приказ №477) Приказом Минздрава СССР от 28.01.1988 N 65 «О ведении Отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» (далее по тексту – Приказ №65)).

№ п/п	Наименование должностей и профессий	Номенклатура средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Норма выдачи на год с указанием пункта Приказа, в соответствии с которым определены нормы выдачи
1	Повар, пекарь, кондитер	Столовая Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 2 шт.

		Нарукавники из полимерных материалов Мыло (туалетное)	до износа 300 г. в месяц п. 122 Приказа №997н, п.7 Приказ 1122н
2	Начальник котельной	Управление хозяйственного обеспечения. Котельная. Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием Перчатки для защиты от повышенных температур Щиток защитный лицевой или Очки защитные Каска защитная Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно: Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 1 шт. 12 пар 2 пары до износа до износа 1 шт. на 2 года до износа 1 шт. п. 56 Приказ №997н, Приказ 1122н
3	Слесарь котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее Дополнительно в зимнее время: Куртка утепленная Мыло туалетное	1 шт. 1 пара 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа до износа 2,5 года 200 г. в месяц

			п. 148 Приказ №997н, п.7 Приказ 1122н
4	Лаборант химводоочистки	Халат и брюки для защиты от растворов кислот и щелочей Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки кислотощелочестойкие Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее Мыло туалетное	1 комплект 1 шт. 1 пара 4 пары 24 пары до износа до износа до износа 200 г. в месяц п. 61 Приказ №997н, п.7 Приказ 1122н
5	Оператор котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием Перчатки для защиты от повышенных температур Щиток защитный лицевой или Очки защитные Каска защитная Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. 12 пар 2 пары до износа до износа 1 шт. на 2 года до износа

		При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно: Фартук из полимерных материалов с нагрудником Мыло туалетное	1 шт. 200 г. в месяц п. 56 Приказ №997н, п.7 Приказ 1122н
6	Электрогазосварщик	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла Боты или галоши диэлектрические или Коврик диэлектрический Перчатки диэлектрические Щиток защитный термостойкий со светофильтром или Очки защитные термостойкие со светофильтром Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее Мыло туалетное Средство защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды	1 шт. 2 пары 2 пары 6 пар до износа 12 пар дежурные дежурный дежурные до износа до износа до износа до износа 300 г. в месяц 100 мл в месяц п. 17 Приказа №997н, п.8, 10 Приказ 1122н
7	Заведующий складом, кладовщик, техник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.

		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар п. 31 Приказ №997н, Приказ 1122н
8	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Мыло туалетное	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар 200 г в месяц п. 171 Приказ №997н, п.7 Приказ 1122н
9	Уборщик территории, дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Дополнительно в зимнее время: Куртка на утепленной подкладке Валенки Калоши на валенки Мыло туалетное	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар 1 на 2,5 года 1 пара на 3 года 1 пара на 2 года 200 г в месяц п. 23 Приказ№997н, п.7 Приказ 1122н
10	Рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Мыло туалетное Дополнительно при наружных работах в зимнее время Куртка и брюки на утепленной подкладке Валенки	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа 200 г в месяц

		Калоши на валенки	1 на 2,5 года 1 пара на 3 года 1 пара на 2 года п. 135 Приказ №997н, п.7 Приказ 1122н
11	Слесарь- сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее Слесарю аварийно-восстановительных работ на наружных работах зимой дополнительно: Куртка и брюки на утепленной подкладке Валенки или сапоги утепленные Мыло туалетное	1 шт. 1 пара 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа 1 шт. 1 пара на 2,5 года 1 пара на 3 года 200 г в месяц п. 148 Приказ №997н, п.7 Приказ 1122н
12	Электромонтер, электрослесарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт. дежурные дежурные 12 пар до износа до износа До износа п. 188 Приказ 997н

13	Гардеробщик (кастелянша)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт. 1 комплект п. 48 Приказ 997н
14	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар Дежурные п.115 Приказа 997н
5	Водитель	При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Мыло туалетное Очищающий гель, крем или паста Регенерирующий крем	1 шт. 6 пар 1 шт. 12 пар дежурные 300 г в месяц 200мл в месяц 100 мл в месяц п. 11 Приказ №997н, п.7,9,10 Приказ 1122н
16	Сотрудник охраны	Костюм х\б Ботинки кожаные	1 шт. 1 пара 1 на 2,5 года

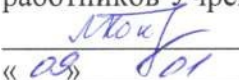
		Куртка и брюки на утепленной подкладке Валенки или ботинки утепленные	1 на 3 года п. 163 Приказа №997н
17	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Куртка на утепляющей подкладке Брюки на утепляющей подкладке Полушубок Валенки	1 шт. 1 пара 12 пар 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 4 года 1 на 3 года п. 163 Приказа №997н
18	Столяр-плотник, плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Наплечники защитные	1 шт. 12 пар до износа до износа Дежурные п. 127 Приказа №997н
19	Сотрудник испытательной лаборатории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие или изолирующие Мыло туалетное	1 шт. 1 шт. до износа 6 пар до износа до износа До износа 200 г. в месяц п. 102 Приказ №997, п.7 Приказ 1122н
20	Библиотекарь (заведующий библиотекой, библиограф)	Управление учебной деятельности и реализации программ и проектов	1 шт.

		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт п. 30 Приказа №997
22	Слесарь по ремонту автомобилей	Ресурсный центр Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Щиток защитный лицевой или Очки защитные Мыло туалетное Очищающий гель, крем или паста Регенерирующий крем	1 шт. 12 пар до износа до износа до износа 300 г в месяц 200 мл в месяц 100 мл. в месяц п. 152 Приказ №997н, п.8,9,10 Приказ 1122н
22	Главный энергетик	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Полуботинки кожаные с защитным подноском Перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей подкладке	1 шт. 1 пара До износа 1 на 3 года п.188 Приказ №997н
23	Мастер производственного обучения (начальник участка Зав мастерской)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Плащ непромокаемый Ботинки кожаные Сапоги резиновые Очки защитные Жилет сигнальный 2 класса защиты Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке или Костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани Валенки с резиновым низом или Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 3 года 1 на 2 года 1 пара 1 пара до износа 1 1 на 3 года по поясам по поясам по поясам по поясам по поясам 3 пары

		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами Жилет сигнальный 2 класса защиты Мыло твердое туалетное	1 300 г. в месяц п. 92 Приказ 477, п.7 Приказ 1122н
24	Врач	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажные Полотенце	4 на 24 месяца 4 на 24 месяца 4 на 24 месяца п.7 Приказ 65

1.31. Приложение №2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

**Приложение №2
к коллективному договору на 2022-2024 г.**

Представительный орган
работников Учреждения
 М.Н. Кокина
«09» 01 2023 г.

Директор
ГАПОУ «Перевозский строительный
колледж»
 Д.А. Галочкин
2023 г.



Перечень
работ с вредными и (или) опасными условиями
труда, при выполнении которых работникам колледжа по результатам
специальной оценки условий труда производятся компенсационные
выплаты в связи с занятостью на работах с вредными и
(или) опасными условиями труда:

- Электрогазосварщик;
- Мастер производственного обучения по компетенции «Сварочные работы»;
- Повар;
- Шеф-повар;
- Врач-педиатр;
- Заведующий медицинским пунктом;
- Медицинская сестра.



Прошито, пронумеровано и скреплено
15
листами

Д.А. Гадочкин