



Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области

ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ
«Перевозский строительный
колледж»
Д.А. Галочкин
2021 г.

Положение
о спортивно-оздоровительном лагере «Борок»

Перевоз

2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет статус, основные задачи, функции права, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия спортивно-оздоровительного лагеря «Борок»

1.2. Спортивно-оздоровительный лагерь «Борок» (далее – СОЛ «Борок») является структурным подразделением государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Перевозский строительный колледж» (далее Колледж).

Местонахождение спортивно – оздоровительного лагеря «Борок»: Нижегородская область, Перевозский район, 650 метров северо-восточнее пос.Борок.

Основным направлением деятельности СОЛ «Борок» является организация круглогодичного отдыха и пребывания детей школьного возраста и обучающихся СПО Нижегородской области для оздоровительных, профориентационных, образовательных целей.

1.3. СОЛ «Борок» подчиняется непосредственно директору ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».

1.4. Структурное подразделение создается и ликвидируется в порядке, установленном нормативными документами ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».

1.5. СОЛ «Борок» возглавляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора ГАПОУ «Перевозский строительный колледж». Обязанности руководителя СОЛ «Борок» определяются должностными обязанностями и настоящим положением, утвержденными директором.

1.6. Работники СОЛ «Борок» назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора Колледжа.

1.7. СОЛ «Борок» не является самостоятельным юридическим лицом, не имеет самостоятельного баланса, расчетного и других счетов в банках и иных кредитных организациях, вся финансово-хозяйственная деятельность осуществляется в рамках финансово-хозяйственной деятельности Колледжа.

1.8. ГАПОУ «Перевозский строительный колледж» содержит, укрепляет и развивает материальную базу СОЛ «Борок», обеспечивает оборудованием для полноценного отдыха и оздоровления отдыхающих.

1.9. В своей деятельности СОЛ «Борок» руководствуется:

- законодательством РФ;
- настоящим Положением;
- Уставом, Коллективным договором и другими правовыми актами Колледжа;
- правилами охраны труда и техники безопасности, требованиями норм пожарной безопасности и предупреждения чрезвычайных ситуаций;
- санитарно-эпидемиологическими нормами и правилами.

1.10. Материально-техническую базу СОЛ «Борок» составляют здания сооружения и другие материально-технические ценности, стоимость которых отражается в балансе и находится в оперативном управлении Колледжа.

1.11. В начале летнего периода перед открытием СОЛ «Борок» создается комиссия по готовности лагеря к приему отдыхающих.

- 3.6.** Обеспечение учета, хранения материальных ценностей лагеря, контроля за их сохранностью;
- 3.7.** Размещение отдыхающих с учетом наиболее оптимального использования ресурсов СОЛ «Борок» и интересов отдыхающих.
- 3.8.** Ведение установленной документации.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИЕМА ДЕТЕЙ В СОЛ «БОРОК»

4.1. В СОЛ «Борок» принимаются дети в возрасте от 7 лет до 14 лет включительно и обучающиеся ПОО Нижегородской области.

4.2. Прием детей осуществляется на основании письменного заявления, поданного одним из родителей (законным представителем) ребенка на имя директора ГАПОУ «Перевозский строительный колледж», а также медицинской справки о состоянии здоровья.

4.3. При приеме детей, между учреждением и одним из родителей (законным представителем) заключается договор, которым определяется период пребывания ребенка в лагере, порядок и условия оплаты.

При приеме, ребенок и родители (законные представители) знакомятся с настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка для детей и другими документами, регламентирующими деятельность СОЛ «Борок»

4.4. Отчисление детей из СОЛ «Борок» осуществляется:

- по уважительным причинам, в том числе по желанию детей, их родителей (законных представителей) или по состоянию здоровья;
- по неуважительным причинам, в том числе за неоднократные нарушения обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, правилами внутреннего распорядка детей, за грубое нарушение Положения.

Грубым нарушением Положения признается то, что наносит вред или представляет реальную угрозу для жизни и здоровья детей:

- прием алкогольных напитков, наркотических, или токсических веществ или появление на территории лагеря в алкогольном, наркотическом или токсическом опьянении;
- причинение ущерба имуществу лагеря, имуществу детей, сотрудников, дезорганизация работы лагеря.

4.5. Отчисление детей из лагеря производится приказом руководителя лагеря, с которым должны быть ознакомлены родители (законные представители).

Отчисление по уважительным причинам производится по заявлению родителей (законных представителей) ребенка.

Отчисление по состоянию здоровья производится по заявлению родителей (законных представителей) ребенка при предоставлении ими соответствующего медицинского документа.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СОЛ «БОРОК»

5.1. Работа СОЛ «Борок» состоит из комплекса образовательных, культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и воспитательных мероприятий.

5.2 Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии выданной Колледжу Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

5.3. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа проводится по единому плану лагеря и включает: утреннюю зарядку, массовые лично-командные соревнования. Спортивные праздники, игры на местности. Товарищеские встречи, эстафеты, спартакиады. Работа ведется с учетом наиболее рационального режима труда и отдыха, использования фактов природы для закаливания и укрепления организма, привития детям санитарно-гигиенических навыков.

5.4. Воспитательная работа включает воспитание высоких моральных качеств человека: любви к Родине, честности, дисциплинированности. В содержание работы входят: организация викторин, тематических вечеров, проведение конкурсов художественной самодеятельности, дискотек

6. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ

6.1. Работники лагеря имеют право:

- участвовать в работе органов управления колледжа, где обсуждаются и решаются вопросы, связанные с деятельностью лагеря;
- принимать участие в работе комиссии по весеннему и осеннему осмотру зданий и сооружений лагеря;
- принимать участие в работе комиссии по инвентаризации имущества;
- принимать участие в производственных и других совещаниях, касающихся организации и проведении отдыха, выполнения ремонтных и прочих работ в лагере.
- требовать от отдыхающих выполнения правил внутреннего распорядка на территории лагеря;
- устанавливать личность отдыхающих на основании документа, удостоверяющего личность и соответствие этих данных путевке на отдых;
- определять программу для отдыхающих;
- вносить на рассмотрение руководства колледжа предложения по совершенствованию деятельности СОЛ «Борок»;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены

6.2. Руководитель СОЛ «Борок» и сотрудники обязаны:

- соблюдать функциональные обязанности, установленные договором;
- соблюдать правила внутреннего распорядка лагеря, соблюдать санитарно-противоэпидемический режим, противопожарную безопасность и правила охраны труда;
- подготавливать и проводить безопасный и комфортный летний отдых отдыхающих;
- своевременно информировать о возможных несчастных случаях и оказывать необходимую первую помощь;
- рационально и эффективно использовать материальные, финансовые и кадровые ресурсы;

- не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и (или) психическим насилием над личностью ребенка;

- соблюдать нормы профессиональной этики;

6.3. К трудовой деятельности в лагере не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления,

6.4. Дети в СОЛ «Борок» имеют право:

- на получение дополнительных образовательных услуг;

- на участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности детского коллектива;

- на свободу совести, информации, свободное выражение своих взглядов и убеждений;

- на защиту от всех форм физического и психического насилия;

6.5. Дети в СОЛ «Борок» обязаны:

- выполнять правила внутреннего распорядка;

- соблюдать режим лагеря,

- неукоснительно выполнять правила техники безопасности и нормы охраны труда, правила пожарной безопасности;

- уважать права и законные интересы других детей и работников лагеря;

- поддерживать чистоту и порядок в лагере;

- бережно относиться к имуществу лагеря;

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Работники СОЛ «Борок» несут ответственность в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ на ненадлежащее исполнение или неисполнение функций и задач, предусмотренных настоящим Положением.

7.2. На руководителя СОЛ «Борок» возлагается персональная ответственность.

7.3. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

8.1. Взаимодействие осуществляется с руководителями подразделений колледжа по вопросам, входящим в компетенцию лагеря;

8.2. Взаимодействие с финансово – экономическим подразделением и административно-хозяйственным по вопросам материально-техническому обеспечению работы лагеря и вопросам организации учета, движения и списания материальных средств.

8.3. Взаимодействие с другими организациями в соответствии с поручениями директора колледжа.

9. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

9.1. Основное содержание СОЛ «Борок» осуществляется за счет средств колледжа, ассигнованных из бюджета, а также из внебюджетных средств колледжа.

9.2. Дополнительными средствами содержания лагеря может быть благотворительная помощь фондов и организаций.