

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель спортивно-
оздоровительного лагеря «Борок»
_____ Л.Е. Пачков

«20» февраля 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:
И.о. директора ГАПОУ
«Перевозский строительный колледж»
_____ В.Е. Платонов

«20» февраля 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «БОРОК»
(структурного подразделения ГАПОУ «Перевозский строительный
колледж»)
на 2025–2029 годы

г. Перевоз
2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы	3
2. Проблемный анализ текущего состояния и готовности к переходу на новый этап развития	5
3. Концептуальные идеи, принципы и цели развития учреждения	10
4. Характеристика задач, механизмы их реализации и ожидаемые результаты	14
5. Основные направления, сроки и этапы реализации программы	20
6. Плановые мероприятия реализации программы	21
7. Целевые индикаторы и показатели развития	24
8. Оценка результатов реализации программы развития	26
9. Ожидаемые риски при реализации программы развития и меры по их снижению	26
10. Финансовое обоснование реализации программы развития	27
11. Управление реализацией программы	27

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития спортивно-оздоровительного лагеря «Борок» (структурного подразделения ГАПОУ «Перевозский строительный колледж») на 2025–2029 годы
Нормативно-правовое обоснование программы	1. Конституция Российской Федерации. 2. Конвенция о правах ребёнка. 3. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации». 4. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 5. Распоряжение Правительства РФ от 22 мая 2017 г. № 978-р «Об утверждении Концепции развития детского отдыха и оздоровления». 6. Федеральный закон от 24 ноября 1996 г. №132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» 7. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; 8. Постановление Правительства Нижегородской области от 01.07.2019 № 412 (ред. от 25.08.2021) 9. Устав ГАПОУ «Перевозский строительный колледж». 10. Положение о СОЛ «Борок».
Заказчик программы	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Перевозский строительный колледж» (далее – ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»)
Разработчик программы	Администрация ГАПОУ «Перевозский строительный колледж» и СОЛ «Борок»
Цель программы	Совершенствование условий для организации современной, безопасной, доступной, комфортной и привлекательной образовательно-оздоровительной среды круглогодичного действия, направленной на всестороннее развитие личности ребёнка, его профессиональное самоопределение, укрепление здоровья и формирование активной гражданской позиции
Задачи программы	1. Модернизация и развитие материально-технической базы: капитальный ремонт и переоснащение объектов инфраструктуры, повышение энергоэффективности, газификация, благоустройство территории. 2. Повышение качества образовательно-досуговой деятельности: разработка и внедрение новых профильных, патриотических и инклюзивных программ, интеграция с Движением Первых и Чемпионатным движением

	«Профессионалы», развитие цифровых технологий. 3. Обеспечение комплексной безопасности и доступности: совершенствование антитеррористической и противопожарной защиты, создание универсальной безбарьерной среды для детей с ОВЗ. 4. Развитие кадрового потенциала: повышение квалификации сотрудников, привлечение молодых специалистов и студенческих педагогических отрядов. 5. Оптимизация системы управления и экономической устойчивости: внедрение современных управленческих технологий, развитие внебюджетной деятельности, повышение инвестиционной привлекательности. 6. Развитие системы социального партнёрства с учреждениями образования, спорта, культуры, социально ориентированными НКО и другими организациями для разработки и реализации современных программ/проектов организации досуговой деятельности, обеспечения кадрами.
Сроки реализации	2025–2029 годы.
Этапы реализации	I этап (2025 г.): Подготовительно-проектный. Анализ, планирование, разработка проектно-сметной документации, начало работ по текущему ремонту и оснащению, проведение капитального ремонта отопления в столовой, текущего ремонта спальных корпусов, столовой, медицинского блока. II этап (2026–2028 гг.): Основной реализационный. Проведение капитального ремонта кровли столовой, газификация, внедрение новых программ, масштабное обновление оборудования и инфраструктуры. III этап (2029 г.): Завершающе-аналитический. Завершение всех запланированных мероприятий, оценка эффективности, тиражирование лучших практик.
Объемы и источники финансирования	Финансирование Программы осуществляется за счет средств регионального бюджета и внебюджетных источников (включая гранты). Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета на очередной финансовый год и плана хозяйственной деятельности учреждения.
Ожидаемые результаты	• Снижение совокупного износа основных фондов с 20-23% до 10-15%. • Рост удовлетворенности потребителей (детей, родителей) до 98%. • Отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проверок. • Увеличение доли детей с ОВЗ, принятых в лагерь, до 10% от общего числа отдыхающих. • Повышение экономической эффективности (рост доходов от коммерческих путёвок на 20%).

	• СОЛ «Борок» станет базовой площадкой для проведения профильных смен Движения Первых, Чемпионатного движения «Профессионалы» и областных экологических сборов, профильных смен для детей из подшефных территорий (Харцызск, Мангуш, Иловайск). • Повышение качества досуга и рекреации через организацию современных многофункциональных зон • Внедрение эффективных форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей. • Укрепление здоровья детей, улучшение их физического и нравственного благополучия, развитие творческих способностей.
Контроль за исполнением	Персональная ответственность назначенных должностных лиц. Ежегодный мониторинг выполнения плана мероприятий и целевых индикаторов. Публичная отчётность.

2. ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

2.1. Характеристика современного состояния СОЛ «Борок»

Спортивно-оздоровительный лагерь «Борок» является структурным подразделением ГАПОУ «Перевозский строительный колледж». Лагерь создан в 1968 году. В 2009 году по ряду причин СОЛ «Борок» был закрыт и возобновил свою работу в 2021 году по распоряжению губернатора Нижегородской области Г.С. Никитина.

Спортивно-оздоровительный лагерь «Борок», расположен на расстоянии 650 метров северо-восточнее пос. Борок Перевозского района Нижегородской области.

На территории имеются зоны: жилая зона, физкультурно-спортивная, зона отдыха (игровая), хозяйственная зона.

Зона физкультурно-оздоровительных сооружений включает площадки: волейбольная, площадка для бадминтона, для настольного тенниса и площадка для игр в гольф, оборудованные с учетом возраста детей. Оборудование физкультурно-спортивной зоны обеспечивает условия для проведения секционных спортивных занятий и оздоровительных мероприятий. Покрытие спортивных площадок травяное, что соответствует п.2.2.2 СП 2.4.3648-20.

В зоне проживания располагаются: спальные корпуса №3,4,5; здание столовой, которое совмещено с медицинским блоком и административными помещениями.

Для проведения общелагерных мероприятий имеются холлы спальных корпусов, танцпол, шатер, а также беседки, расположенные рядом с корпусами.

В зоне административно-хозяйственного назначения расположены склады для хранения инвентаря и площадка для временной парковки хозяйственных машин.

Имеется лицензия №ЛО-52-01-007104 на медицинскую деятельность от 18.05.2022. Медицинский блок расположен в отдельном здании, совмещен со столовой и административными помещениями.

Набор помещений, используемых для работы лагеря:

Спальный корпус №3 – общая площадь 138, 3 кв.м.

Спальный корпус №4 – общая площадь 79, 9 кв.м.

Спальный корпус №5 – общая площадь 178 кв.м.

Размещение по 2-7 человек в комнате.

В каждом спальном корпусе имеются санитарно-бытовые помещения: туалет, умывальные, ногомойки, комната гигиены девочек, душевые.

Имеется лицензия №ЛО-52-01-007104 на медицинскую деятельность от 18.05.2022. Медицинский блок расположен в отдельном здании, совмещен со столовой и административными помещениями. В состав помещений входят: кабинет врача, процедурная, санитарная комната, коридор, помещения для разведения дезинфицирующих средств, два изолятора.

Питание организовано на базе столовой спортивно-оздоровительного лагеря «Борок».

Площадь обеденного зала столовой — 120,9 кв.м., количество посадочных мест — 100.

Перед обеденным залом: 5 умывальных раковин с подводкой холодной и горячей воды.

В здании столовой на первом этаже расположены санузлы для мальчиков и для девочек, которые оснащены по 1 унитазу, 1 раковине для мытья рук.

Инженерное обеспечение:

- холодное водоснабжение — централизованное, горячее водоснабжение осуществляется за счет электрических водонагревателей. Имеется подводка холодной и горячей воды ко всем умывальным и моечным раковинам.
- канализация — установлены локальные очистные сооружения у каждого здания лагеря, вывоз сточных вод осуществляется по разовым заявкам.
- отопление — электрические котлы. Радиаторы отопления закрыты решетками. На территории лагеря предусмотрено резервное энергоснабжение за счет работы бензиновых генераторов.

Предельная численность контингента воспитанников в смену - 98 человек. Время пребывания детей в лагере: круглосуточное с организацией пятиразового питания (завтрак, обед, полдник, ужин, ужин №2), с организацией дневного сна.

Каждый год оздоровительный лагерь укомплектовывается квалифицированными кадрами, имеющими большой опыт работы с детьми в условиях лагеря.

2.2. Внешний контекст:

- **Конкуренция:** Сегмент загородного детского отдыха в Нижегородской области отличается высокой плотностью (свыше 40 лагерей) и стандартизацией программного наполнения. Ведущие операторы обладают развитой материально-технической базой и устойчивыми позициями. В этих условиях стратегическим приоритетом для СОЛ «Борок» становится **формирование уникального профиля через специализацию программ и создание инновационной образовательно-оздоровительной модели**, что позволит занять новую нишу и усилить конкурентные преимущества.

- **Требования надзорных органов:** Ужесточение требований санитарного, противопожарного и антитеррористического законодательства ведет к усложнению внутренних процессов, росту документооборота и требует постоянного мониторинга изменений в законодательстве, что увеличивает нагрузку на управленческий персонал.

- **Государственная политика:** Активности федеральных движений (поддержка инклюзии, профессиональная ориентация и деятельность Движения Первых, Движения «Профессионалы») зачастую реализуются точно, эпизодически или формально. Нет механизмов для их глубокой интеграции в ежегодную программу лагерей и создания на базе ДОЛ/СОЛ постоянных, узнаваемых центров компетенций этих движений, что ограничивает охват и глубину воздействия.

- **2.3. Внутренний анализ текущего состояния СОЛ «Борок» (SWOT):**

- **Сильные стороны:**
 - Круглогодичный режим работы.
 - Опыт работы более 5 лет
 - Наличие лицензий на образовательную и медицинскую деятельность, перевозку детей.
 - Соблюдение требований антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности и санитарных требований.
 - Принадлежность к ГАПОУ «Перевозский строительный колледж» как структурное подразделение, что создает основу для уникальных профориентационных программ.
 - Наличие центра профессиональной подготовки на базе колледжа для системного обучения и подготовки специалистов лагеря.
 - Удачное расположение в природной зоне.
- **Слабые стороны:**
 - Отсутствие современных спортивных, творческих и образовательных пространств.

- Отсутствие подключения к газораспределительной сети.
- Частичная доступность для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата и задержкой психического развития («условно доступен»).

- **Возможности:**

- Участие в государственных и региональных программах софинансирования капитального ремонта и развития инфраструктуры, включая технологическое присоединение к сетям газоснабжения для повышения энергоэффективности и безопасности.

- Организация на базе лагеря окружного или регионального учебно-методического центра по компетенциям чемпионатного движения «Профессионалы».

- Расширение сотрудничества с «Движением Первых» для реализации программ патриотического воспитания, лидерства и социальной активности.

- Укрепление партнёрства с подшефными территориями (Харцызск, Мангуш, Иловыйск) через организацию профильных смен и обмен опытом.

- Закрепление за лагерем статуса уникальной операционной площадки для реализации регионального экологического проекта «Твой след», ключевая задача которого — системное воспитание экологической культуры и внедрение практик устойчивого развития среди подрастающего поколения.

- Привлечение инвестиций через механизмы государственно-частного партнёрства для модернизации инфраструктуры и внедрения инновационных программ.

- Задействование студенческого строительного отряда для проведения ремонтных и благоустроительных работ, что снизит затраты и обеспечит практическую подготовку студентов.

- Организация круглогодичного функционирования лагеря с возможностью приёма детей в осенний, зимний и весенний каникулярные периоды, расширяя охват аудитории и увеличивая доходность.

- **Риски:**

- Рост стоимости коммунальных услуг и стройматериалов.
- Демографический спад в целевой возрастной группе.
- Усиление конкуренции со стороны частных лагерей.

2.3. Вывод: СОЛ «Борок» обладает уникальным потенциалом для трансформации в современный образовательный центр, однако его реализация блокируется критическим физическим и моральным износом инфраструктуры. Отсутствие базовой модернизации (в частности, газификации) и современных инженерных решений делает невозможным:

1. Качественный скачок в содержании программ (профориентация, экология, патриотическое воспитание).
2. Создание полноценной инклюзивной среды для детей с ОВЗ.
3. Реализацию масштабных региональных проектов, таких как экологические сборы «Твой след» и площадка «Первый шаг к профессии».

Таким образом, программа развития является не набором разрозненных мер, а единым механизмом преодоления системного ограничения. Инвестиции в инфраструктуру — это прямые инвестиции в качество образования, безопасность, доступность и уникальность лагеря. Только через такую комплексную модернизацию можно превратить текущие угрозы (отставание от конкурентов, несоответствие стандартам) в ключевые возможности для роста, обеспечив СОЛ «Борок» устойчивое лидерство в сфере детского отдыха Нижегородской области.

3. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ИДЕИ, ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ

3.1. Миссия: Обеспечение качественного, доступного и современного отдыха и оздоровления детей через создание развивающей среды,

интегрирующей спорт, творчество, профориентацию, гражданское воспитание и инновационные образовательные технологии.

3.2. Стратегическая идея (концепция): Создание на базе СОЛ «Борок» регионального центра Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» по направлению «Наука и технологии» /Профессионалы, где через постоянно действующую проектную площадку «Первый шаг к профессии» с реализацией практических программ ранней профориентации в партнерстве с ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».

3.3. Принципы развития:

- **Принцип безопасности и комфорта:** Безусловный приоритет физической, психологической и информационной безопасности ребенка.
- **Принцип инклюзии и равенства возможностей:** Создание условий для отдыха детей с разными потребностями и возможностями.
- **Принцип современности и технологичности:** Внедрение цифровых инструментов в управление, образование и досуг.
- **Принцип кадрового развития:** Непрерывное обучение и мотивация персонала.
- **Принцип экономической эффективности и устойчивости:** Рациональное использование ресурсов, развитие внебюджетной деятельности.
- **Принцип сетевого взаимодействия:** Активное партнерство с образовательными учреждениями, общественными организациями, бизнесом.

3.4. Стратегические цели:

- **Стратегическая цель 1:** Модернизация инфраструктуры СОЛ «Борок».
- **Тактическая цель 1.1:** Проведение капитального ремонта столовой (система отопления, кровля). Текущий ремонт спальных корпусов, медицинского блока.

- Тактическая цель 1.2: Технологическое присоединение к сетям газораспределения и перевод котельной, спальных корпусов и системы ГВС на газовое оборудование.

- Тактическая цель 1.3: Создание многофункциональных спортивных, досуговых и образовательных пространств для детей различных возрастных категорий.

- **Стратегическая цель 2:** Сформировать в СОЛ «Борок» устойчивую образовательную экосистему по четырем ключевым направлениям, что будет подтверждено запуском не менее 5 профильных программ в каждом направлении и положительными отзывами от 90% участников.

- Тактическая цель 2.1: Расширение образовательного компонента СОЛ «Борок» через диверсификацию профильных программ. К началу летней оздоровительной кампании **2027** года внедрены и представлены целевому потребителю (родителям и детям) пять новых конкурентоспособных программ:

1. «ИТ-Смена: цифровые решения»
2. «МедиаЛаборатория: создай свой контент»
3. «ЭкоПатруль: мониторинг и защита»
4. «Город Профессионалов: Идея. Проект. Реальность.»
5. «Патриоты в ДВИЖении: служение Отечеству»

- Тактическая цель 2.2: Обеспечить ежегодный охват не менее **500** детей и подростков области качественными образовательными программами, консолидируя экологически ориентированную молодежь на сборах «Твой след» и предоставляя возможности для развития детям из новых территорий в рамках специализированных смен.

- **Стратегическая цель 3:** Адаптировать не менее 70% ключевых объектов инфраструктуры (жилые корпуса, столовую, клуб) и разработать 2

специализированные методические программы для полноценного включения в смены детей с нарушением слуха и зрения.

- **Тактическая цель 3.1:** До 1 июня 2028 года выполнить мероприятия по обеспечению физической доступности для маломобильных детей, адаптировав не менее 50% жилых корпусов и 100% маршрутов первой необходимости

- **Стратегическая цель 4:** Создать современную, прозрачную и рентабельную операционную модель СОЛ «Борок», обеспечивающую высокое качество услуг и долгосрочную устойчивость.

- **Тактическая цель 4.1:** Внедрить единую цифровую платформу для автоматизации ключевых процессов (бронирование, оплата, коммуникация, управление программами и ресурсами) к началу 2027 года, что повысит операционную эффективность на 20% и уровень удовлетворенности клиентов.

- **Стратегическая цель 5:** Развитие кадрового потенциала и социального партнёрства.

- **Тактическая цель 5.1:** Повышение квалификации сотрудников, привлечение молодых специалистов и студенческих педагогических отрядов.

- **Тактическая цель 5.2:** Расширение партнёрской сети с образовательными, спортивными, культурными и общественными организациями.

- **Стратегическая цель 6:** Обеспечение комплексной безопасности и устойчивости лагеря.

- **Тактическая цель 6.1:** Совершенствование антитеррористической и противопожарной защиты.

4. ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАДАЧ, МЕХАНИЗМЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

№	Задачи (из п. 3.4)	Механизмы реализации	Ожидаемые результаты
Стратегическая цель 1: Модернизация инфраструктуры СОЛ «Борок»**			
	Тактическая цель 1.1: Проведение капитального ремонта столовой (система отопления, кровля). Текущий ремонт спальных корпусов, медицинского блока.	- Разработка проектно-сметной документации (ПСД). - Участие в региональных программах софинансирования. - Проведение конкурсных процедур, заключение договоров. - Поэтапный ремонт в межсезонье.	- Износ зданий столовой и медблока снижен до 5%. - Оснащение современным технологическим оборудованием. - Соответствие всем актуальным СанПиН и СП.
	Тактическая цель 1.2: Технологическое присоединение к сетям газораспределения и перевод котельной, пищеблока, спальных корпусов и системы ГВС на газовое оборудование.	- Заключение договора на техприсоединение к газораспределительной организацией. - Разработка и согласование проектной документации. - Поэтапное выполнение строительно-монтажных работ. - Получение необходимых разрешений и	- Обеспечение стабильного, экономичного и безопасного теплоснабжения и ГВС. - Снижение эксплуатационных расходов на энергоносители не менее чем на 50%. - Повышение уровня пожарной безопасности.

		актов ввода в эксплуатацию.	
	Тактическая цель 1.3: Создание многофункциональных спортивных, досуговых и образовательных пространств.	• Проведение анализа потребностей и аудитории. • Разработка дизайн-проектов и смет. • Закупка оборудования и материалов. • Поэтапная реализация в межсезонье.	• Создание не менее 3 современных многофункциональных зон. • Повышение вовлечённости детей в активные и развивающие виды деятельности. • Увеличение общего количества мероприятий на 30%.
Стратегическая цель 2: Сформировать в СОЛ «Борок» устойчивую образовательную экосистему по четырем ключевым направлениям, что будет подтверждено запуском не менее 5 профильных программ в каждом направлении и положительным отзывами от 90% участников.			
	Тактическая цель 2.1: Расширение образовательного компонента СОЛ «Борок» через диверсификацию 5	• Создание рабочих групп по направлениям. • Разработка программ и методических материалов. • Подготовка	• Внедрение 5 новых образовательных программ. • Увеличение доли профильных смен до 40% от общего количества.

	профильных программ: 6. «ИТ-Смена: цифровые решения» 7. «МедиаЛаборатория: создай свой контент» 8. «ЭкоПатруль: мониторинг и защита» 9. «Город Профессионалов: Идея. Проект. Реальность.» 10. «Патриоты в ДВИЖении: служение Отечеству»	преподавателей и привлечение внешних экспертов. • Пилотный запуск и сбор обратной связи.	• Повышение уровня профориентационной подготовки участников.
	Тактическая цель 2.2: Обеспечить ежегодный охват не менее 500 детей и подростков области качественными образовательными программами, консолидируя экологически ориентированную молодежь на сборах «Твой след» и предоставляя возможности для развития детям из новых территорий в рамках специализированных смен.	• Создание проектной группы из педагогов, экологов, начальник отдела информационно-методического сопровождения и сервисного обслуживания. • Разработка комплексной программы сборов и смен. • Привлечение партнёров (вузы, природоохранные организации, заповедники). • Широкая информационная кампания и приём заявок.	• СОЛ «Борок» утверждён как официальная площадка проведения областных экологических сборов. • Ежегодное проведение не менее 1 смены «Твой след» с участием 300+ детей. • Ежегодное проведение не менее 1 профильной смены для детей из подшефных территорий (100+ детей). • Формирование положительного имиджа лагеря.
Стратегическая цель 3: Адаптировать не менее 70% ключевых объектов инфраструктуры			

(жилые корпуса, столовую, клуб) и разработать 2 специализированные методические программы для полноценного включения в смены детей с нарушением слуха и зрения.			
	Тактическая цель 3.1: До 1 июня 2027 года выполнить мероприятия по обеспечению физической доступности для маломобильных детей, адаптировав не менее 50% жилых корпусов и 100% маршрутов первой необходимости	- Проведение обследования территории и зданий. - Разработка плана адаптации и сметы. - Установка пандусов, поручней, тактильных элементов, визуальных ориентиров. - Обучение персонала основам инклюзивного взаимодействия.	- Не менее 50% жилых корпусов и ключевых зон доступны для детей с ОВЗ. - Увеличение числа детей с ОВЗ среди участников на 20%. - Соответствие требованиям доступности среды.
Стратегическая цель 4: Создать современную, прозрачную и рентабельную операционную модель СОЛ «Борок», обеспечивающую высокое качество услуг и долгосрочную устойчивость			

	• Тактическая цель 4.1: • Внедрить единую цифровую платформу для автоматизации ключевых процессов (бронирование, оплата, коммуникация, управление программами и ресурсами) к началу 2027 года, что повысит операционную эффективность на 20% и уровень удовлетворенности клиентов.	• Анализ существующих решений и выбор платформы. • Настройка модулей (бронирование, учёт, отчётность, коммуникация). • Обучение персонала работе с системой. • Поэтапное внедрение и тестирование.	• Автоматизация не менее 70% административных процессов. • Сокращение времени на формирование отчётности на 40%. • Повышение удовлетворённости родителей и участников за счёт удобства онлайн-
Стратегическая цель 5: Развитие кадрового потенциала и системы социального партнёрства			
	Тактическая цель 5.1: Повышение квалификации сотрудников, привлечение молодых специалистов и студенческих педагогических отрядов.	• Организация курсов повышения квалификации и тренингов. • Заключение договоров о практиках с педагогическими вузами и колледжами. • Создание системы наставничества и мотивации для молодых специалистов.	• Не менее 80% персонала прошли повышение квалификации. • Привлечение не менее 10 молодых специалистов и 2 студенческих отрядов в год. • Повышение уровня профессиональной компетентности коллектива.
	Тактическая цель 5.2:	• Заключение соглашений о сотрудничестве с	• Создание устойчивой сети из не менее 10

	Расширение партнёрской сети с образовательными, спортивными, культурными и общественными организациями, включая ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».	вузами, колледжами, НКО, учреждениями культуры и спорта. - Совместная разработка и реализация проектов и программ. - Проведение совместных мероприятий и обмен ресурсами.	партнёрских организаций. - Реализация не менее 3 совместных проектов в год. - Расширение ресурсной базы и повышение узнаваемости лагеря.
Стратегическая цель 6: Обеспечение комплексной безопасности лагеря			
	Тактическая цель 6.1: Совершенствование антитеррористической и противопожарной защиты.	- Аудит существующих систем безопасности. - Установка современных систем видеонаблюдения, контроля доступа и пожарной сигнализации. - Проведение регулярных инструктажей и учений с персоналом и детьми. - Разработка и актуализация паспортов безопасности.	- Соответствие требованиям антитеррористической защищённости объектов (Приказ Минкультуры № 1449). - Снижение рисков чрезвычайных ситуаций до минимума. - Повышение уровня подготовленности персонала к действиям в ЧС.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Направление	Мероприятия (кратко)	Сроки (годы)	Ответственный
I. Материально-техническое развитие	1.1. Капремонт кровли, системы отопления столовой. Текущий ремонт спальных корпусов. 1.2. Газификация: техприсоединение, реконструкция котельной, модернизация ГВС. 1.4. Создание многофункционального спортивно-досугового комплекса. 1.5. Ремонт фасадов спальных корпусов 1.6. Адаптация инфраструктуры для лиц с ОВЗ.	2025-2029	Руководитель СОЛ «Борок»
II. Образовательно-досуговая деятельность	2.1. Разработка и реализация новых профильных программ. 2.2. Организация и проведение областных экологических сборов «Твой след», профильных смен для детей из подшефных территорий (Харцызск, Мангуш, Иловайск). 2.3. Создание образовательных пространств. 2.4. Интеграция с «Движением Первых» и чемпионатным движением «Профессионалы».	2025-2029	Заместитель директора колледжа по воспитательной работе, начальник отдела информационно-методического сопровождения и сервисного обслуживания
III. Кадровая политика	3.1. Непрерывное повышение квалификации работников. 3.2. Привлечение молодых специалистов и студенческих педотрядов.	Ежегодно	Руководитель СОЛ «Борок»

	3.3. Подготовка персонала для работы с детьми с ОВЗ.		
IV. Безопасность и управление	4.1. Дооснащение системы антитеррористической защищенности. 4.2. Регулярные тренировки по ЧС. 4.3. Разработка и актуализация локальных нормативных актов.	2025-2029	Заместитель директора колледжа по безопасности
V. Маркетинг и финансы	5.1. Ребрендинг, обновление сайта и работа в соцсетях. 5.2. Привлечение грантовых средств и партнёров. 5.3. Оптимизация затрат, энергосбережение.	Ежегодно	Начальник отдела информационно-методического сопровождения и сервисного обслуживания, руководитель СОЛ «Борок», Главный бухгалтер

6. ПЛАНОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (НА 2025–2029 ГГ.)

Год	Направление	Мероприятие	Срок	Ответственный
2025	Инфраструктура	1. Капитальный ремонт системы отопления столовой. Текущий ремонт спальных корпусов, фасадов спальных корпусов.	II кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
		2. Заключение договора на техприсоединение к газораспределительным сетям, разработка проектной	IV кв.	Руководитель СОЛ «Борок», Главный бухгалтер

		документации на газификацию.		
	Безопасность	3. Дооснащение системы АТЗ: дополнительные камеры, освещение, система оповещения.	II кв.	Заместитель директора по безопасности
	Оснащение	4. Закупка технологического оборудования, мебели и посуды для столовой и прачечной (стир., сушильные машины, отпариватели).	I кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
	Программы	5. Разработка и апробация программы областных экологических сборов «Твой след», профильных смен для детей из подшефных территорий (Харцызск, Мангуш, Иловайск)	В течение года	Начальник отдела информационно-методического сопровождения и сервисного обслуживания, Заместитель директора по воспитательной работе
	Кадры	6. Обучение педагогов и вожатых работе с детьми с ОВЗ.	Июнь	Руководитель СОЛ «Борок»
	IT	7. Запуск обновленного сайта.	III кв.	Начальник отдела IT
2026	Инфраструктура (Газификация)	1. Выполнение работ по техприсоединению к газовым сетям (подвод газопровода к территории лагеря).	II-III кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
		2. Реконструкция котельной с заменой котлов на газовые.	IV кв. - I кв. 2027	Руководитель СОЛ «Борок»
	Ремонты	3. Капитальный ремонт медицинского блока.	2026-2027 (поэтапно)	Руководитель СОЛ «Борок»

	Оснащение	5. Оснащение учебной лаборатории для эколого-исследовательской деятельности.	III кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
2027	Инфраструктура (Газификация)	1. Модернизация системы горячего водоснабжения	I-II кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
	Инклюзия	2. Адаптация жилого корпуса №4 для детей с нарушениями слуха и зрения.	2027-2028	Руководитель СОЛ «Борок»
	Программы	3. Разработка 2-3 новых профильных программ дополнительного образования (Клуб Начальной военной подготовки и патриотического воспитания, экологический кружок «ЭкоКласс»).	В теч. года	Начальник отдела информационно-методического сопровождения и сервисного обслуживания
2028	Инфраструктура	1. Ремонт фасадов спальных корпусах №4, №5.	2028-2029	Руководитель СОЛ «Борок»
		2. Создание многофункционального спортивно-досугового комплекса (навесная конструкция).	III кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
	Управление	3. Внедрение модуля «Электронный лагерь» в единую цифровую среду колледжа.	I кв.	Специалист по IT колледжа
	Партнёрства	4. Заключение соглашений о сотрудничестве с вузами и предприятиями для профориентации.	В теч. года	Заместитель директора по воспитательной работе

2029	Завершение	1. Завершение всех ремонтных и адаптационных работ.	I-II кв.	Руководитель СОЛ «Борок»
	Оценка	2. Проведение комплексного мониторинга эффективности Программы, подготовка итогового отчета.	III кв.	Руководитель СОЛ «Борок», Начальник отдела информационно-методического сопровождения и сервисного обслуживания
	Тиражирование	3. Публикация методических рекомендаций по организации экологических сборов и инклюзивной среды.	IV кв.	Заместитель директора по воспитательной работе

7. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ

Индикатор	Базовое значение (2024)	Плановое значение (2029)	Единица измерения
1. Средний процент износа основных фондов	23% (столовая, спальные корпуса)	$\leq 15\%$	%
2. Уровень удовлетворенности родителей качеством услуг	85% (оценка)	$\geq 98\%$	%
3. Доля детей с ОВЗ от общего числа отдыхающих	0% (фактически)	10%	%
4. Количество реализуемых уникальных профильных программ	1 («Время Первых»)	7	шт.

5. Проведение областных экологических сборов «Твой след»	1	3 смены/год	факт
6. Проведение профильных смен для детей из подшефных территорий (Харцызск, Мангуш, Иловыйск)	1	2 смены/год	факт
6. Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования	82%	90%	%
7. Оснащенность учебных помещений современным оборудованием	78%	95%	%
8. Количество квалифицированных специалистов для работы с детьми с ОВЗ	10	15	чел.
9. Отсутствие предписаний надзорных органов с существенными нарушениями	Да (2023-2024)	Да (ежегодно)	факт
10. Количество партнерских соглашений с образовательными, спортивными, культурными и общественными организациями)	2	10	шт.
11. Реализация проекта газификации	Не подключен	Полное технологическое присоединение и перевод объектов на отопление и ГВС от газовой котельной	факт

8. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- **Методы оценки:** ежегодный внутренний мониторинг по целевым индикаторам; внешний аудит (социологические опросы, экспертные оценки); анализ данных проверок.
- **Критерии успешности:** Достижение плановых значений не менее чем по 80% ключевых индикаторов. Положительная динамика по всем направлениям.
- **Формы отчетности:** Ежегодный публичный отчет руководителя лагеря. Статьи в СМИ. Презентация результатов на конференциях.

9. ОЖИДАЕМЫЕ РИСКИ И МЕРЫ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ

Риск	Вероятность	Влияние	Меры минимизации
1. Недостаток финансирования	Средняя	Высокое	Диверсификация источников (бюджет, внебюджет, гранты). Поэтапная реализация.
2. Рост стоимости стройматериалов и работ	Высокая	Высокое	Заключение долгосрочных договоров с фиксированной ценой. Тщательная подготовка ПСД.
3. Задержка согласований по газификации	Средняя	Среднее	Назначение ответственного за взаимодействие с газовой компанией и надзорными органами. Начало процедур заблаговременно.
4. Недостаток квалифицированных кадров	Средняя	Среднее	Программа кадрового развития, сотрудничество с педвузами, конкурсный отбор.
5. Падение спроса на услуги	Низкая	Высокое	Активный маркетинг, развитие уникального контента (программ), гибкая ценовая политика.

11. ФИНАНСОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№	Статья расходов	2025	2026	2027	2028	2029	ВСЕГО
1	Капитальный и текущий ремонт объектов	1 500	1 900	2 500	4 500	5 300	15 700
2	Работы по газификации	3 500	14 000	3 000	0	0	20 500
3	Приобретение оборудования	1 640	2 000	2 000	2 000	2 000	9 640
4	Разработка программ, обучение персонала	160	294	300	300	300	1 354
5	Маркетинговые и IT-решения	170	350	350	350	350	1 570
6	Итого расходов	6 970	18 544	8 150	7 150	7 950	48 764

Источники финансирования (план)

(тыс. руб.)

№	Источник финансирования	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028г.	2029 г.	ВСЕГО
1	Внебюджетные средства ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»	3 470	4 789	4 150	3 600	3 600	19 609
2	Средства регионального бюджета (субсидии, госзадание)	2 100	12 155	2 300	1 350	1 350	19 255
3	Грантовые средства	0	0	0	0	0	0
4	Доходы от коммерческой деятельности лагеря	1 400	1 600	1 700	2 200	3 000	9 900

№	Источник финансирования	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028г.	2029 г.	ВСЕГО
5	Итого по источникам	6 970	18 544	8 150	7 150	7 950	48 764

11. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ

Общее руководство и контроль за реализацией Программы осуществляет директор ГАПОУ «Перевозский строительный колледж».

Персональная ответственность за ключевые направления реализации Программы развития структурного подразделения – СОЛ «Борок» – возлагается на следующих должностных лиц ГАПОУ «Перевозский строительный колледж»:

1. **Руководитель (начальник) СОЛ «Борок»:** общая координация реализации Программы на территории лагеря; ответственность за выполнение мероприятий по материально-техническому развитию (ремонт, газификация, благоустройство), оснащение, кадровую работу в лагере и оперативное управление.

2. **Заместитель директора колледжа по безопасности:** контроль и методическое руководство мероприятиями по антитеррористической защищённости, пожарной безопасности и охране труда в лагере.

3. **Главный бухгалтер колледжа:** финансовое обеспечение Программы, контроль за целевым использованием средств, составление смет, работа по привлечению внебюджетных источников и грантов.

4. **Заместитель директора колледжа по воспитательной работе:** содержание образовательно-досуговой деятельности, развитие партнёрских связей, координация разработки и реализации профильных программ (включая экологические сборы «Твой след», профильные смены для детей из подшефных территорий (Харцызск, Мангуш, Иловыйск)), работа со студенческими педагогическими отрядами.

Для оперативного управления создается **рабочая группа** из ответственных лиц под руководством руководителя СОЛ «Борок». Рабочая группа ежеквартально представляет отчёты о выполнении плана мероприятий и достижении целевых индикаторов директору колледжа.